

ผลการดำเนินงานด้านสังคม										
ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568			
	SASB									
S2.1C	GRI 401-1 and GRI405-1	การจ้างงาน								
		พนักงาน (คน) บริษัทว่าจ้างพนักงานแบบสัญญาประจำเต็มเวลาและจ้างแบบชั่วคราวหรือพาร์ทไทม์ โดยไม่รวมการจ้างงานแบบ Self-employed และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างตามฤดูกาล มีความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับองค์กรตามกฎหมาย								
		ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน คือ บุคคลที่ทำงานให้กับองค์กรหรือบริษัท แต่ไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำตามกฎหมายแรงงานทั่วไป ซึ่งหมายความว่าอาจไม่ได้ผูกพันโดยสัญญาจ้างงานโดยตรงกับองค์กรนั้น ๆ และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานประจำ เช่น ผู้รับเหมา อาสาสมัคร นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง เป็นต้น								
		การจ้างงาน								
		การจ้างงานรวม								
		การจ้างงานรวม (จำนวนพนักงานรวม + จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม)		จำนวนคน	368	382	387	357		
		พนักงานรวม		จำนวนคน	330	319	325	298		
		จำนวนพนักงานทั้งหมดต่อการจ้างงาน		ร้อยละ	89.67%	83.51%	83.98%	83.47%		
		จำนวนพนักงานชาย		จำนวนคน	212	197	196	181		
		- ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย		ร้อยละ	57.61%	51.57%	50.65%	50.70%		
		จำนวนพนักงานหญิง		จำนวนคน	118	122	129	117		
		- ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง		ร้อยละ	32.07%	31.94%	33.33%	32.77%		
		ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม		จำนวนคน	38	63	62	59		
		จำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานต่อการจ้างงาน		ร้อยละ	10.33%	16.49%	16.02%	16.52%		
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย		จำนวนคน	19	34	38	34		
		- ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย		ร้อยละ	5.16%	8.90%	9.82%	9.52%		
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง		จำนวนคน	19	29	24	25		
		- ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง		ร้อยละ	5.16%	7.59%	6.20%	7.00%		
		จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่น ๆ¹		จำนวนคน	0	0	0	0		
		จำนวนพนักงานผู้พิการทั้งหมดต่อการจ้างงาน		ร้อยละ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
		- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - ชาย		จำนวนคน	0	0	0	0		
		- ร้อยละของจำนวนพนักงานผู้พิการ - ชาย		ร้อยละ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
		- จำนวนลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงาน - หญิง		จำนวนคน	0	0	0	0		
		- ร้อยละของจำนวนพนักงานผู้พิการ - หญิง		ร้อยละ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
		พนักงาน								
จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
พนักงานทั้งหมด		จำนวนคน/ร้อยละ	330	100%	319	100%	325	100%	298	100%
ชาย		จำนวนคน/ร้อยละ	212	64%	197	62%	196	60%	181	61%
หญิง		จำนวนคน/ร้อยละ	118	36%	122	38%	129	40%	117	39%
จำแนกตามสัญชาติ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
พนักงานสัญชาติไทย		จำนวนคน/ร้อยละ	320	96.97%	313	98.12%	319	98.15%	292	97.99%
พนักงานสัญชาติอินโดนีเซีย		จำนวนคน/ร้อยละ	2	0.61%	2	0.63%	2	0.62%	1	0.34%
พนักงานสัญชาติฟิลิปปินส์		จำนวนคน/ร้อยละ	2	0.61%	2	0.63%	2	0.62%	2	0.67%
พนักงานสัญชาติพม่า		จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.30%	1	0.31%	1	0.31%	2	0.67%
พนักงานสัญชาติเวียดนาม		จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.30%	1	0.31%	1	0.31%	1	0.34%
พนักงานสัญชาติจีน		จำนวนคน/ร้อยละ	4	1.21%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
พนักงานสัญชาติอื่นๆ (บังกลาเทศ, มองโกเลีย, เนปาล, ปากีสถาน, เยอรมัน)		จำนวนคน/ร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
จำแนกตามช่วงอายุ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
พนักงานอายุต่ำกว่า 30 ปี		จำนวนคน/ร้อยละ	16	5%	34	11%	34	10%	37	12%
พนักงานอายุระหว่าง 30 -50 ปี		จำนวนคน/ร้อยละ	250	76%	221	69%	220	68%	192	64%
พนักงานอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป		จำนวนคน/ร้อยละ	64	19%	64	20%	71	22%	69	23%

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568	
	SASB			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
S2.1C	GRI 401-1 and GRI405-1	จำแนกตามช่วงอายุและเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	16	5%	34	11%	34	10%	37	12%
		พนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	12	4%	21	7%	20	6%	24	8%
		พนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	4	1%	13	4%	14	4%	13	4%
		ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	250	76%	221	69%	220	68%	192	64%
		พนักงานชายระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	156	47%	131	41%	127	39%	106	36%
		พนักงานหญิงระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	94	28%	90	28%	93	29%	86	29%
		อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	64	19%	64	20%	71	22%	69	23%
		พนักงานชายอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	44	13%	45	14%	49	15%	51	17%
		พนักงานหญิงอายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	20	6%	19	6%	22	7%	18	6%
		จำแนกตามระดับ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ผู้บริหารระดับสูง (≥ C-Level)	จำนวนคน/ร้อยละ	3	1%	4	1%	4	1%	4	1%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	3	1%	4	1%	4	1%	4	1%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		พนักงานระดับบริหาร (≥ Manager) <small>*(ระดับผู้จัดการถึงผู้บริหาร)</small>	จำนวนคน/ร้อยละ	59	18%	64	20%	65	20%	59	20%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	36	11%	38	12%	38	12%	37	12%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	23	7%	26	8%	27	8%	22	7%
		พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน/ร้อยละ	268	81%	251	79%	256	79%	235	79%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	173	52%	155	49%	154	47%	140	47%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	95	29%	96	30%	102	31%	95	32%
		จำแนกตามพื้นที่ทำงานหรือประกอบกิจการ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร (ออฟฟิศ)	จำนวนคน/ร้อยละ	170	52%	163	51%	163	50%	148	50%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	83	25%	75	24%	71	22%	68	23%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	87	26%	88	28%	92	28%	80	27%
		สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม ลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี	จำนวนคน/ร้อยละ	150	45%	150	47%	156	48%	145	49%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	121	37%	118	37%	121	37%	110	37%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	29	9%	32	10%	35	11%	35	12%
		THAICOM สถานีดาวเทียมแคราย นนทบุรี	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		
พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		
ต่างประเทศ	จำนวนคน/ร้อยละ	10	3%	6	2%	6	2%	5	2%		
พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	8	2%	4	1%	4	1%	3	1%		
พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	2	1%	2	1%	2	1%	2	1%		
S2.1C	GRI 401-1	จำแนกตามภูมิภาคนา		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		ในประเทศไทย	จำนวนคน/ร้อยละ	320	97%	313	98%	319	98%	292	98%
		- กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	จำนวนคน/ร้อยละ	235	71%	230	72%	235	72%	209	70%
		- ภาคเหนือ	จำนวนคน/ร้อยละ	5	2%	4	1%	5	2%	5	2%
		- ภาคกลางและภาคตะวันตก	จำนวนคน/ร้อยละ	33	10%	31	10%	29	9%	29	10%
		- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวนคน/ร้อยละ	17	5%	19	6%	20	6%	20	7%
		- ภาคใต้	จำนวนคน/ร้อยละ	23	7%	20	6%	20	6%	21	7%
		- ภาคตะวันออก	จำนวนคน/ร้อยละ	7	2%	9	3%	10	3%	8	3%
		ต่างประเทศ	จำนวนคน/ร้อยละ	10	3%	6	2%	6	2%	6	2%
		ประเทศ อินโดนีเซีย	จำนวนคน/ร้อยละ	2	1%	2	1%	2	1%	1	0%
		ประเทศ ฟิลิปปินส์	จำนวนคน/ร้อยละ	2	1%	2	1%	2	1%	2	1%
		ประเทศ พม่า	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0%	1	0.3%	1	0%	2	1%
		ประเทศ เวียดนาม	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0%	1	0.3%	1	0%	1	0%
		ประเทศจีน	จำนวนคน/ร้อยละ	4	1%	0	0.0%	0	0%	0	0%
		พนักงานสัญชาติอื่นๆ <small>(บังกลาเทศ, มอญโกเลีย, เนปาล, ปากีสถาน, เขอร์มัน)</small>	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0%

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568				
	SASB										
ICT-S3.2		ความหลากหลายของพนักงาน (Diversity)									
		พนักงานผู้หญิงจำแนกตามระดับตำแหน่ง			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ			
		ร้อยละของพนักงานหญิงต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดทั้งหมด (Percentage of women share of total workforce)	ร้อยละ	36%	38%	40%	39%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงบริหารระดับสูงในกลุ่มพนักงานบริหารระดับสูง (≥ C-Level)	ร้อยละ	0%	0%	0%	0%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงระดับบริหารในกลุ่มพนักงานระดับบริหาร (≥ Manager)	ร้อยละ	38.98%	40.63%	41.54%	37.29%				
		ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับปฏิบัติการในกลุ่มระดับปฏิบัติการ	ร้อยละ	35.45%	38.25%	39.84%	40.43%				
S2.2C	GRI 405-1	พนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสอื่นๆ ¹									
		จำนวนพนักงานผู้พิการหรือกลุ่มด้อยโอกาสรวม	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		- พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		- พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		เงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตราที่ 34 ¹	บาท/ปี	342,735		359,160		361,350		361,350	
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ (> 60 ปีขึ้นไป) ²									
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุรวม	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.3%	3	0.9%	3	0.9%	0	0.0%
		- พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0.0%	2	0.6%	1	0.3%	0	0.0%
		- พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.3%	1	0.3%	2	0.6%	0	0.0%
		หมายเหตุ: 1. บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ไม่ได้มีการจ้างงานผู้พิการและได้สมทบเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตราที่ 34 ทุกปี 2. ผู้สูงอายุ หมายถึง ประชากรทั้งเพศชายและเพศหญิงซึ่งมีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป โดยเป็นการนิยามนับตั้งแต่อายุเกิด (ที่มา: องค์การสหประชาชาติ)									
S2.17C	GRI 401-1	พนักงานพ้นสภาพ (ยกเว้นจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน)									
		อัตราการหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร (ยกเว้นจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน)									
		- รวมพนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ	10.61%	15.05%	6.15%	19.80%				
		- พนักงานที่ประจำประเทศไทย	ร้อยละ	10.94%	15.34%	6.27%	20.21%				
		สัดส่วนของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจต่อพนักงานที่ลาออกทั้งหมด	ร้อยละ	77%	46%	70%	53%				
		สัดส่วนของพนักงานที่ถูกเลิกจ้างต่อพนักงานที่ลาออกทั้งหมด	ร้อยละ	23%	54%	30%	47%				
		จำแนกตามเพศ									
		รวมพนักงานลาออกทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	35	10.61%	48	15.05%	20	6.15%	59	19.80%
		- พนักงานชายที่ลาออกโดยสมัครใจ	จำนวนคน/ร้อยละ	13	3.94%	15	4.70%	6	1.85%	13	4.36%
		- พนักงานหญิงที่ลาออกโดยสมัครใจ	จำนวนคน/ร้อยละ	14	4.24%	7	2.19%	8	2.46%	18	6.04%
		- พนักงานชายที่ถูกเลิกจ้าง	จำนวนคน/ร้อยละ	4	1.21%	22	6.90%	4	1.23%	18	6.04%
		- พนักงานหญิงที่ถูกเลิกจ้าง	จำนวนคน/ร้อยละ	4	1.21%	4	1.25%	2	0.62%	10	3.36%
		จำแนกตามอายุ									
		รวมพนักงานลาออกทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	35	10.61%	48	15.05%	20	6.15%	59	19.80%
		- อายุต่ำกว่า 30 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	8	2.42%	3	0.94%	3	0.92%	8	2.68%
- ระหว่าง 30-50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	19	5.76%	37	11.60%	12	3.69%	37	12.42%		
- อายุเกิน 50 ปี	จำนวนคน/ร้อยละ	8	2.42%	8	2.51%	5	1.54%	14	4.70%		
หมายเหตุ: - การลาออกของพนักงานในส่วนนี้ประเมินจากพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจและพนักงานที่ถูกเลิกจ้างระดับ 2-15 และ UC (ไม่จัดประเภท) ที่สมัครใจลาออกจากบริษัทฯ ด้วยเหตุผลต่างๆ ซึ่งไม่รวมข้อมูลดังต่อไปนี้ - จำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน - จำนวนถูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานที่ เกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) หรือเสียชีวิตระหว่างทำงาน - การเลิกจ้างงาน บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายตามตรา 118 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามอายุงาน และมาตรา 119 ซึ่งระบุกรณีที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย เช่น ในกรณีที่พนักงานมีความผิดร้ายแรง หรือกระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับของบริษัทอย่างร้ายแรง											

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568				
	SASB										
	GRI 401-1	พนักงานพ้นสภาพ (รวมการเกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
		อัตราการหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร(รวมการเกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
		- รวมพนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ	11.21%	15.36%	6.46%	21.14%				
		- พนักงานที่ประจำประเทศไทย	ร้อยละ	11.56%	15.65%	6.58%	21.58%				
		จำแนกตามเพศ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%		
		(รวมการเลิกจ้าง เกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
		รวมพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	37	11.21%	49	15.36%	21	6.46%	63	21.14%
		พนักงานชาย	จำนวนคน/ร้อยละ	19	5.76%	38	11.91%	10	3.08%	33	11.07%
		พนักงานหญิง	จำนวนคน/ร้อยละ	18	5.45%	11	3.45%	11	3.38%	30	10.07%
		จำแนกการพ้นสภาพประเภทต่างๆ		จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%
		(รวมการเลิกจ้าง เกษียณอายุ และเสียชีวิต *)									
		- พนักงานชายที่ลาออกทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	17	10.61%	37	15.05%	10	6.15%	31	19.80%
		- พนักงานหญิงที่ลาออกทั้งหมด	จำนวนคน/ร้อยละ	18		11		10		28	
		- พนักงานชายเกษียณอายุ	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.30%	1	0.31%	0	0.00%	1	1.01%
		- พนักงานหญิงเกษียณอายุ	จำนวนคน/ร้อยละ	0		0		0		2	
		- พนักงานชายที่เกษียณอายุก่อนกำหนด	จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.30%	0	0.00%	0	0.31%	1	0.34%
		- พนักงานหญิงที่เกษียณอายุก่อนกำหนด	จำนวนคน/ร้อยละ	0		0		1		0	
		- *พนักงานชายที่เสียชีวิตระหว่างการจ้างงาน (Non Work Related Illness/Injury : NWR)	จำนวนคน/ร้อยละ	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
- *พนักงานหญิงที่เสียชีวิตระหว่างการจ้างงาน (Non Work Related Illness/Injury : NWR)	จำนวนคน/ร้อยละ	0		0		0		0			
หมายเหตุ:											
- ข้อมูลการพ้นสภาพของพนักงานในส่วนนี้อ้างอิงถึงพนักงานที่ลาออกจากองค์กรโดยสมัครใจหรือเนื่องจากการเลิกจ้าง การเกษียณอายุ หรือการเสียชีวิตในหน้าที่การงาน โดยเกี่ยวข้องกับ GRI401 Employment 2016: อภิธานศัพท์- การลาออกของพนักงาน หน้า 11											
- * ข้อมูลการเสียชีวิตของพนักงานในส่วนนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมไปถึงการเจ็บป่วย/การบาดเจ็บที่เกิดขึ้นในระหว่างที่ดำรงสภาพการเป็นพนักงาน (NWR) ซึ่งหมายถึงการเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บ (รวมถึงสภาวะทางร่างกาย จิตใจ หรือจิตใจ) ที่ไม่ได้เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน											
- การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจประเมินจากพนักงานระดับ 2-15 และ UC (unclassified) ที่สมัครใจลาออกจากบริษัทฯ ด้วยเหตุผลต่างๆ											
- การหมุนเวียนของพนักงานในองค์กร หมายถึง พนักงานที่ออกจากองค์กรทั้งโดยสมัครใจ หรือเนื่องจากการถูกเลิกจ้าง, การเกษียณอายุ, หรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงาน											
$\text{อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน} = \left(\frac{\text{จำนวนพนักงานที่พ้นสภาพทั้งหมด}}{\text{จำนวนพนักงานเฉลี่ยในช่วงระยะเวลาหนึ่ง (1ปี)}} \times \right)$											
S2.18C	ICT-S4.3	จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน									
		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน/แรงงานเด็ก	กรณี	0	0	0	0				
		ข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0				
S2.18C	ICT-S4.3	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ									
		กรณี	0	0	0	0					
หมายเหตุ:											
- ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ เช่น ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับพนักงานเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งไม่มีการเจรจาตามข้อเรียกร้องภายในกำหนด 3 วันหรือมีการเจรจาแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด											
S2.20R	GRI 401-1	ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร									
		คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ร้อยละ	N/A	N/A	60.00%	N/A				
		จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมทำประเมิน	ร้อยละ	N/A	N/A	82.24%	N/A				
หมายเหตุ:											
- ในปี 2567 บริษัทได้เริ่มทำการสำรวจคะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยได้ดำเนินการสำรวจในต้นปี 2568 (รวมพนักงานในประเทศและต่างประเทศ) บริษัทได้ทำการสำรวจคะแนนความผูกพันของพนักงานในรอบเดือน มกราคม - ธันวาคม 2567 เพื่อนำมาเป็นคะแนนพื้นฐาน (Baseline) ในการพัฒนา โดยมีเป้าหมายผู้เข้าทำประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด											
- ร้อยละของผลคะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร รวมทั้งพนักงานในประเทศและต่างประเทศ											
- การสำรวจคะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรถูกกำหนดให้มีการทำสำรวจทุกๆ 2 ปี											

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568						
	SASB												
	GRI 401-1a	พนักงานใหม่											
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่ (รวมในประเทศและต่างประเทศ)			จำนวนคน/ร้อยละ	33	10.00%	30	9.40%	27	8.31%	33	11.07%
		อัตราการว่าจ้างพนักงานใหม่ (เฉพาะในประเทศ)			จำนวนคน/ร้อยละ	33	10.31%	30	9.58%	27	8.46%	33	11.30%
		จำแนกตามเพศ			จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	จำนวนคน	%	
		พนักงานชาย			จำนวนคน/ร้อยละ	21	6.36%	17	5.33%	9	2.77%	15	5.03%
		พนักงานหญิง			จำนวนคน/ร้อยละ	12	3.64%	13	4.08%	18	5.54%	18	6.04%
		จำแนกตามกลุ่มอายุ			count	%	count	%	count	%	count	%	
		รวมพนักงานเข้าใหม่ทั้งหมด			จำนวนคน/ร้อยละ	33	10.00%	30	9.40%	27	8.31%	33	11.07%
		อายุต่ำกว่า 30 ปี			จำนวนคน/ร้อยละ	24	7.27%	16	5.02%	12	3.69%	16	5.37%
		ระหว่าง 30-50 ปี			จำนวนคน/ร้อยละ	8	2.42%	14	4.39%	15	4.62%	17	5.70%
	อายุเกิน 50 ปี			จำนวนคน/ร้อยละ	1	0.30%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
		GRI 401-3	การลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร										
			พนักงานลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร			จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน				
			พนักงานที่มีสิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด			จำนวนคน	118	122	129	117			
			- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	0	0	0			
			- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	118	122	129	117			
			พนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด			จำนวนคน	0	1	2	2			
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	0	0	0						
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	1	2	2						
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ			จำนวนคน	0	1	2	2						
ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด			จำนวนคน	0	1	2	2						
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	0	0	0						
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	1	2	2						
พนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา >= 12 เดือน			จำนวนคน	0	1	2	N/A						
หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรทั้งหมด			จำนวนคน	0	1	2	N/A						
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	0	0	0						
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			จำนวนคน	0	1	2	N/A						
หมายเหตุ:													
- พนักงานลาคลอดบุตร หมายถึงพนักงานที่ใช้สิทธิในการลาคลอดบุตรในขั้นนี้ๆ ไม่ว่าจะลาครบ 93 วันหรือไม่ก็ตาม													
- พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร หมายถึงพนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา >= 12 เดือน หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร													
- N/A ในข้อมูล "พนักงานที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลา >= 12 เดือน หลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร" ในปี 2568 ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ในรอบปี 2568 เนื่องจากพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดกลับมาทำงานไม่ถึงระยะเวลา >= 12 เดือน													
- ลาเพื่อคลอดบุตร (ตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท) เพื่อให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ได้เตรียมตัวคลอดบุตร และได้เลี้ยงดูบุตรภายหลังการคลอด โดยมีสิทธิการลาเริ่มตั้งแต่วันที่เริ่มงาน													
พนักงานหญิงให้ลาหยุดก่อนและหลังคลอด ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน และให้ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลาตามอัตราค่าจ้างปกติไม่เกิน 45 วัน													
อัตราการกลับเข้ามาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรรวม (Return to work rate)			ร้อยละ	N/A	N/A	100%	100%						
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			ร้อยละ	N/A	0.00%	N/A	N/A						
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			ร้อยละ	N/A	100%	100%	100%						
อัตราการคงอยู่ของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและเลี้ยงดูบุตรที่กลับเข้ามาทำงาน >= 12 เดือน (Retention rate)			ร้อยละ	N/A	100%	100%	N/A						
- พนักงานชาย (ลาเลี้ยงดูบุตร)			ร้อยละ	N/A	0.00%	N/A	N/A						
- พนักงานหญิง (ลาคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตร)			ร้อยละ	N/A	100%	100%	N/A						
หมายเหตุ:													
1. อัตราการกลับเข้ามาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรรวม				=	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงานหลัง x จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ต้องกลับมาทำงาน								
2. อัตราการกลับมาทำงานของพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตรและกลับเข้ามาทำงาน >= 12 เดือน				=	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงาน >= 12 เดือน หลังจากลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเป็น จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับจากการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรในรอบระยะเวลา								

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568
	SASB						
S2.7C	GRI 404-1	การพัฒนาพนักงาน (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)					
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานแยกตามเพศ					
		จำนวนชั่วโมงทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	7,847	10,371	9,382	3,801
		- พนักงานชาย	ชั่วโมง/ปี	N/A	N/A	3,448	2,519
		- พนักงานหญิง	ชั่วโมง/ปี	N/A	N/A	5,934	1,282
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงานแยกตามเพศ					
		จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยรวม (รวมพนักงานในประเทศและต่างประเทศ)	ชั่วโมง/คน/ปี	23.78	32.51	28.87	12.76
		- พนักงานชาย	ชั่วโมง/คน/ปี	N/A	N/A	17.59	13.92
		- พนักงานหญิง	ชั่วโมง/คน/ปี	N/A	N/A	46.00	10.96
				ค่าใช้จ่ายในการอบรมความรู้และพัฒนาพนักงาน	บาท/ปี	2,407,828.91	5,592,115.70
		*จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน) (เป้าหมาย >=50% ของพนักงาน)	ร้อยละ	54.21% ²	60.61%	54.85%	57.31%
<p>หมายเหตุ:</p> <p>*การนับผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน) ตามเกณฑ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต้องเข้าอบรมระยะเวลามากกว่า 6 ชั่วโมงต่อหลักสูตร โดยการรับรองหลักสูตรและสัดส่วนผู้เข้าอบรมจะแสดงผลภายในเดือนมีนาคมของทุกปี</p> <p>1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. 2564 : ข้อที่ 1 ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2564</p> <p>2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. 2565 : ข้อที่ 1 ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2565 ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. 2565</p>							
S2.10R	GRI 404-2a	การพัฒนาพนักงานจำแนกตามระดับพนักงานขององค์กร					
		พนักงานระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน	268	251	256	235
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมงอบรมรวม	3,027.00	3,838.10	3,956.60	1,512.00
		ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับปฏิบัติการเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	11.29	15.29	15.46	6.43
		พนักงานระดับบริหาร (≥ Manager level) (*ระดับผู้จัดการชั้นผู้บริหาร)	จำนวนคน	59	64	65	59
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับบริหาร	ชั่วโมงอบรมรวม	2,660.50	3,723.30	5,341.40	1,775.00
		ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของพนักงานระดับบริหารเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	45.09	58.18	82.18	30.08
		ผู้บริหารระดับสูง (≥ C-Level)	จำนวนคน	3	4	4	4
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้รวมของผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมงอบรมรวม	96.00	72.00	84.40	514.00
		ชั่วโมงอบรมความรู้รวมของผู้บริหารระดับสูงเฉลี่ย	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย	32.00	18.00	21.10	128.50
		การพัฒนาความสามารถและความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะของพนักงานจำแนกตามหลักสูตร (จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี)					
		หลักสูตร Advanced Data Insights					
		รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	20
		- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	8
		- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	12
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	120
หลักสูตร Airbus SAR imagery product training							
รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	14		
- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	10		
- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	4		
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	28		

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565	2566	2567	2568	
	SASB							
	GRI 404-2a	หลักสูตร Git Training						
		รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	13	
		- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	6	
		- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	7	
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	39	
		หลักสูตร KPIs Fast Track						
		รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	36	
		- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	23	
		- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	13	
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	216	
		หลักสูตร Practical Understanding of KPIs session						
		รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	21	
		- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	13	
		- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	8	
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	63	
		หลักสูตร Prompt Engineering						
		รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	42	
		- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	31	
		- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	11	
		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	42	
หลักสูตร Self-Supervised Learning and Auto Labeling for Computer Vision								
รวมจำนวนพนักงานที่เข้าอบรม	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	18			
- จำนวนพนักงานชาย	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	12			
- จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนคน	N/A	N/A	N/A	6			
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้ความชำนาญในด้านเทคนิคหรือวิชาชีพเฉพาะรวมของพนักงาน	ชั่วโมงอบรมรวม	N/A	N/A	N/A	108			
S2.3C	GRI 405-2	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน						
		จำแนกตามเพศ						
		พนักงานชาย	ล้านบาท	N/A	424.68	352.57	295.76	
		- ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานชาย	ล้านบาท/คน		2.16	1.80	1.63	
		- ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานชาย	ร้อยละ		69%	64%	64%	
		พนักงานหญิง	ล้านบาท		194.29	196.88	164.19	
		- ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานหญิง	ล้านบาท/คน		1.59	1.53	1.40	
		- ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานหญิง	ร้อยละ		31%	36%	36%	
		จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	ล้านบาท		618.97	549.45	459.94	
		ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน	ล้านบาท/คน		1.94	1.69	1.54	
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	คน		304	290	308	274
		พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	92.12%	90.91%	94.77%	91.95%	
		จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ล้านบาท	23.02	22.85	23.06	22.71	

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานผลการดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 - 2568 ครอบคลุมขอบเขตดังนี้
 - 1.1 สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานออฟฟิศ)
 - 1.2 สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม ลาดหลุมแก้ว

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย													
ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568			
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
		ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน											
		ชั่วโมงการทำงานรวม											
		- พนักงาน	ชั่วโมง	686,400		663,520		634,400		579,312			
			ชั่วโมง(ชาย:หญิง)	440,960	245,440	409,760	253,760	382,592	251,808	351,864	227,448		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	ชั่วโมง	908		908		12,539		114,696			
			ชั่วโมง(ชาย:หญิง)	452	456	123	785	11,408	1,131	66,096	48,600		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			
		อัตราการถือของการบาดเจ็บรวม (Recordable work-related injuries)											
	GRI403-9	- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0			
					0	0	0	0	0	0	0	0	
				จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00		
			ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%			
			- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	
		จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน		0.00		0.00		0.00		0.00			
		ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%				
S2.13C		- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0			
					0	0	0	0	0	0	0	0	
				จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00		
				ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%		
		S2.15R		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0	
							0	0	0	0	0	0	0
	จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน				0.00		0.00		0.00		0.00		
		ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%				
GRI403-9		- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0			
					0	0	0	0	0	0	0	0	
				จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00		
				ความครอบคลุมของข้อมูล (%)	100%		100%		100%		100%		

ESG metrics	GRI STANDARD	รายการ	หน่วย	2565		2566		2567		2568			
				ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
	GRI403-9	- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0			
				0	0	0	0	0	0	0	0		
			จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00			
				100%		100%		100%		100%			
			อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (Rate of fatality as a result of Work-Related Injury)										
			- พนักงาน	จำนวนเคส	0		0		0		0		
		0			0	0	0	0	0	0	0		
		จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน		0.00		0.00		0.00		0.00			
				100%		100%		100%		100%			
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง		จำนวนเคส	0		0		0		0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	
			จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00			
100%				100%		100%		100%					
อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Recordable work-related ill health)													
GRI403-10	- พนักงาน		จำนวนเคส	0		0		0		0			
		0		0	0	0	0	0	0	0			
		จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00				
			100%		100%		100%		100%				
		- ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน ได้แก่ ผู้รับเหมา นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง	จำนวนเคส	0		0		0		0			
				0	0	0	0	0	0	0	0		
จำนวนครั้ง / สองแสนชั่วโมงการทำงาน	0.00		0.00		0.00		0.00						
	100%		100%		100%		100%						

หมายเหตุ

1. ขอบเขตของการรายงานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ปี พ.ศ. 2565 - 2568 ครอบคลุมขอบเขตดังนี้

- 1.1. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานออฟฟิศ)
- 1.2. สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม ลาดหลุมแก้ว

2. ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน คือ บุคคลที่ทำงานให้กับองค์กรหรือบริษัท แต่ไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำตามกฎหมายแรงงานทั่วไป ซึ่งหมายความว่าอาจไม่ได้อยู่ภายใต้สัญญาจ้างงานโดยตรงกับองค์กรนั้น ๆ และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานประจำ เช่น ผู้รับเหมา อาสาสมัคร นักศึกษาหรือพนักงานฝึกงาน และผู้รับเหมาช่วง เป็นต้น

3. การคำนวณการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยคำนวณจากกรณีที่มีการหยุดงานตั้งแต่ 1 วันทำงานขึ้นไป ไม่นับรวมการบาดเจ็บระดับปฐมพยาบาล